

Budgethoudersvereniging Onafhankelijk Leven vzw



Jaarverslag 2002

Apostelhuizen 26 bus 1

B-9000 Gent

Telefoon 09/324 38 77

Fax 09/324 38 79

E-mail secretariaat@bol-online.be

Website www.bol-online.be

Inhoud

Voorwoord

I. 2002 IN NAMEN EN DATA

1. RAAD VAN BESTUUR EN ALGEMENE VERGADERING

1.1. Raad van Bestuur

1.2. Algemene Vergadering

2. ACTIVITEITEN

II. 2002 IN FEITEN

1. DIENSTVERLENING BUDGETHOUDERSVERENIGING

2. OVERLEG MET GEBRUIKERSORGANISATIES EN ANDERE BUDGETHOUDERSVERENIGINGEN

3. INTERNE BOL WERKGROEPEN

4. PARTNERS VAN BOL

5. TIJDSCHRIFT 'T HUIS

6. PERS EN PROMOTIE

7. INHOUD BUDGETHOUDERSVERENIGING - WERKGEVERSORGANISATIE

8. ANTIDISCRIMINATIE EN INDEPENDENT LIVING-GEDACHTE

9. INSPRAAK EN PARTICIPATIE

10. INTERNATIONALE SAMENWERKING

11. MIDDELEN: *PERSONEEL EN FINANCIIEEL*

12. SPECIFIEKE AANDACHTSPUNTEN

12.1. Personen met een handicap die beroep deden op BOL

12.2. EEP

12.3. Website

12.4. Juridische ondersteuning

12.5. Publicaties

III. PLANNING 2003

IV. FINANCIIEEL VERSLAG

V. SLOTWOORD

Voorwoord

In 2002 heeft BOL als organisatie geïnvesteerd in de uitbouw van een kantoor met een degelijke infrastructuur. Zo is er ondermeer een klantopvolging systeem dat toelaat de vele vragen over het werkgeverschap te bundelen. Het is immers essentieel dat we "de ervaring" van de ene budgethouder aan de andere budgethouder op een positieve manier kunnen doorgeven.

Dankzij de gelukkige samenwerking met onze partners Ado Icarus, VFG, NVSM en Euromut kan BOL de toekomst hoopvol tegemoet zien. Deze partners zorgen enerzijds voor de financiering van personeel en materiaal, maar anderzijds leggen zij mee de contacten naar budgethouders en potentiële budgethouders.

BOL realiseert zich zeer goed dat de schamele 400 budgethouders in Vlaanderen nog maar het begin zijn van een veel grotere uitvoering die ongetwijfeld zal komen. In Nederland heeft men meer dan 80.000 budgethouders, in Noorwegen bestaat er enkel een directe financiering (PAB of PGB-systeem), in Schotland en Wales koos men sinds 2002 ook definitief en integraal voor directe financiering. Vlaanderen staat nog maar aan het begin.

Vlaanderen heeft een PGB-decreet, maar door middel van uitvoeringsbesluiten moet dit nog geoperationaliseerd worden. Het is geen éénvoudige taak om van subsidiëring van voorzieningen over te schakelen naar de rechtstreekse financiering van de noden van mensen. Maar, toch is het zo logisch om de individuele behoefte van mensen te meten en hen daarna de middelen om hun nood te compenseren, rechtstreeks te geven. De politiek, meerderheid en oppositie hebben al lang begrepen dat dit zo moet, maar de hulpverleners in het veld hebben het er dikwijls moeilijk mee. Verandering brengt onrust mee, nochtans is dit nergens nodig voor. We kunnen zoveel leren van het buitenland. Als men ziet hoe positief de vakbond staat tegenover het PGB in Nederland, of hoe enthousiast de hulpverleners zijn in Noorwegen, omdat ze in een voor hen veel leukere omgeving, de thuisomgeving van de persoon met een handicap zelf, kunnen werken. De meest positieve reacties komen nog van de ouderverenigingen van kinderen met een handicap. Zij willen nooit meer terug naar een subsidiëring van de aanbodzijde en vinden dat ze met een rechtstreekse financiering uiteindelijk veel meer kwaliteit van leven hebben.

BOL heeft met zijn partners afgesproken om in Vlaanderen mee te helpen aan de uitvoering van dit PGB decreet. Concreet willen we aantonen, door middel van voorbeelden en zogenaamde 'blauwdrukken', dat men kan overschakelen van subsidiëring van voorzieningen naar directe financiering.

BOL wil tevens, samen met andere budgethoudersverenigingen, kritisch blijven ten aanzien van de uitvoering van het PAB besluit. De impact van de administratie wordt bedreigend groter. Dit uit zich zowel door de toenemende papierwinkel, die door een aantal budgethouders als enorm belastend wordt ervaren als door de beslissingen genomen door de deskundigencommissie. We moeten er erg op waken dat de administratie niet begint te sturen.

Met BOL stellen we dat iedere zorgvraag moet opgelost worden. Het is aan de persoon met een handicap om de keuze te maken hoe hij of zij die oplossingen wenst. Mieke Vogels heeft in december 2002 in de commissie welzijn van het parlement de juiste richting aangegeven voor het oplossen van de wachtlijsten. Op de wachtlijsten mag men niet langer vertrekken vanuit het aanbod. We moeten kijken naar wat ieder individu nodig heeft om zo de gepaste oplossing te vinden. Op deze wijze komen de voorzieningen en de personen met een handicap niet meer als een blok tegenover elkaar te staan, waarbij ze elk de subsidiekoek zoveel mogelijk naar zich toe willen halen. We moeten echter samen, zowel de voorzieningen als de budgethoudersverenigingen, kijken naar wat de persoon met een handicap nodig heeft.

Jan-Jan Sabbe
Voorzitter vzw BOL

I. 2002 IN NAMEN EN DATA

1. RAAD VAN BESTUUR EN ALGEMENE VERGADERING

1.1. Raad van Bestuur

a) Samenstelling

De Raad van Bestuur was tot 22 juni 2002 als volgt samengesteld:

Voorzitter: Jan-Jan Sabbe, Aambeeldstraat 35, 9000 Gent.

Penningmeester: Pierrot De Coen, Twaalfapostelenstraat 6, 9051 Sint -
Denijs - Westrem.

Secretaris: Eddy Herrebout, Maisstraat 356, 9000 Gent.

Bestuurders:

Jos Huys, Kapucijnenvoer 112A bus 4, 3000 Leuven.

Annick De Langhe, Loboslaan 19, 9080 Lochristi.

(Tot 31/12/01) Viviane Sorée, Grote Baan 85, 9920 Lovendegem.

De Algemene Vergadering stelt aan tot adviseur zonder stemrecht bij de
RvB:

Geurts Jaak, Kempenlaan 9, 3600 Genk.

Rombauts Joke, Dr. Frans De Wachterbaan 5, 2870 Ruisbroek.

Tyncke Hilde, Elleboogstraat 23, 2811 Leest.

Vanhoutte Sofie, Hyacintenlaan 13, 8210 Zedelgem.

en Hoogmartens Guy, Pastoriestraat 2, 3080 Tervuren.

De Statutaire Algemene Vergadering van de VZW BOL heeft op 22 juni 2002 beslist de Raad van Bestuur als volgt samen te stellen (functieverdeling bepaald op RvB van 15 juli 2002):

Voorzitter: Jan-Jan Sabbe, Aambeeldstraat 35, 9000 Gent;

Secretaris: Eddy Herrebout, Maïsstraat 356, 9000 Gent;

Penningmeester-Afgevaardigd beheerder: Jaak Geurts, Kempenlaan 9, 3600 Genk;

Bestuurders:

Annick De Langhe, Loboslaan 19, 9080 Lochristi;

Kobe Grootaert, Groenstraat 5, 9810 Nazareth;

Dirk Gryseels, Grote Baan 204 flat D1, 1650 Beersel;

Leen Pollentier, St.-Jansstraat 32-38, 1000 Brussel;

Sofie Vanhoutte, Hyacintenlaan 13, 8210 Zedelgem;

Lies Vanpeperstraete, Wolvengracht 42, 9030 Mariakerke;

De Algemene Vergadering stelde aan tot adviseur zonder stemrecht bij de RvB:

Guy Hoogmartens, Pastoriestraat 2, 3080 Tervuren.

b) Werking

De Raad van Bestuur kende in de loop van 2002 een totaal van 8 bijeenkomsten. Tussendoor onderhielden de bestuurders uiteraard ook talloze persoonlijke en telefonische contacten. De Raden van Bestuur zijn echte werkvergaderingen, waarbij talloze actiepunten worden beslist en toegewezen aan de verschillende medewerkers. Ter aanvulling van de RvB's werden ook een aantal vergaderingen van het Dagelijks Bestuur gehouden. Het hierna volgende overzicht beperkt zich dan ook tot de belangrijkste beslissingen.

Vaste agendapunten op elke RvB zijn :

- Opvolging vorig verslag
- Stand van zaken financiën en dossiers
- Verslag werking opvolging budgethouders
- Varia

1. 8 januari te Brussel

- Goedkeuring notulen en bekrachtiging beslissingen RvB BOL 24 november 2001
- Nieuwe afspraken
- Algemene planning
- Varia

2. 12 maart te Groot-bijgaarden

- Goedkeuring en opvolging notulen van de RvB van 8 januari 2002
- Samenwerkingsovereenkomst met Ado-Icarus
- Dagelijkse werking en de vragen en noden die leven bij de budgethouders en kandidaat budgethouders
- Jaarrekening 2001
- Begroting 2002 (voorstel)
- Richting van onze werking
- Bestendiging voorzitterschap
- Informatica kantoor
- Personeel
- Varia

3. 9 april te Leuven

- Goedkeuring en opvolging notulen van RvB van 12 maart 2002
- Afrekening 2001
- Ontwerpbegroting 2002
- Ontwerp taakverdeling
- Partnerschappen
- Subsidies
- Voorstel vergoeding externen en personeel
- Website

- Tijdschrift
- Stand van zaken kantoor
- Stand van zaken dienstverlening
- Reva-beurs 2003
- De nieuwe vzw-wet
- Varia

4. 7 mei te Gent

- Goedkeuring en opvolging notulen van RvB van 9 april 2002
- Voorbereiding Statutaire Algemene Vergadering van 25 mei 2002
- Werkingsverslag 2001
- Voorstel onkostenvergoeding
- Voorstel taakverdeling
- Vereenvoudiging dagelijks financieel beheer
- Ontslag personeelslid
- Parkeerplaats
- Bespreking offertes website
- Bekendmaking BOL
- Bepalen van data RvB
- Varia

5. 12 juni te Gent

- Goedkeuring en opvolging notulen RvB van 7 mei 2002
- Voorbereiding Statutaire Vergadering van 22 juni 2002
- Infodag BOL 22 juni
- Partnerschappen Ado-Icarus en Focus Wonen op Emancipatie
- Bepalen van volgende data voor RvB
- Voorstel onkostenvergoeding
- Voorstel taakverdeling
- Concrete afspraken rond financiële aangelegenheden
- Personeelsaangelegenheden
- Varia

6. 15 juli te Gent

- Goedkeuren en opvolging notulen RvB van 12 juni 2002
- Voorstel onkostenvergoeding
- Verdelen van de functies binnen de RvB
- Evaluatie infodag BOL 22 juni
- Persconferentie BOL
- Partnerschappen Ado-Icarus en Focus Wonen en Emancipatie
- Stand van zaken Deskundigencommissie
- Juridische bijstand door BOL
- Voorstel taakverdeling
- Stand van zaken begroting
- Concrete afspraken rond financiële aangelegenheden
- Personeelsaangelegenheden (eventueel)
- Bepalen van volgende data voor RvB
- Varia

7. 12 september te Gent

- Goedkeuren en opvolging notulen RvB van 15 juli 2002
- Voorstellen van kandidaat nieuw bestuurslid
- Bepalen van volgende data voor RvB
- Stand van zaken partnerschappen.
- Onderhoud PPG-BOL
- Voorstel oprichten Gebruikersplatform
- Voorstel oprichten studiedienst
- Stand van zaken Deskundigencommissie
- Voorstel inhoud Nieuwsbrief september
- Fondsenwerving, belegging, financiële toestand.
- Implicaties juridische bijstand aan BOL
- Concrete afspraken rond financiële aangelegenheden
- Interne aanpak van budgethouders
- Bepalen van prijzen voor dienstverlening door BOL voor 2003
- Varia

8. 11 november te Gent

- Goedkeuren en opvolgen notulen RvB van 19 september
- Stand van zaken werking BOL
- Samenwerking met Per Saldo, andere buitenlandse organisaties en/of BOL-partners o.a. in functie van verdere opleiding van BOL-medewerkers
- Eerste bedenkingen rond eventuele financiële vastleggingen in 2003 of werving patrimonium (kantoor)
- Financiële acties
- Stand van zaken werking Vlaams Fonds (incl. DC en PAB-stuurgroep)
- Stand van zaken samenwerkingsovereenkomst BOL - NVSM
- Stand van zaken samenwerkingsovereenkomst BOL - Ado-Icarus: gezamenlijke persconferentie.
- Varia

1.2. Algemene Vergadering

a) Samenstelling

- 1. De leden van de Algemene Vergadering (werkende leden) zijn op 22 juni 2002:**

Lijst werkende leden (de namen gevolgd door een BH zijn de bij BOL aangesloten budgethouders = 24 van een totaal van 28)

Voornaam	Naam	Straat	Plaats
Cecile	Boomgaert	Oude Wijnedalestraat 29	8820 TORHOUT (BH)
Hugo	De Clercq	Leiepark 20	9800 DEINZE (BH)
Annick	De Langhe	Loboslaan 19	9080 LOBOS-LOCHRISTI (BH)
Georgette	De Mey	Oliemeers 3	9230 WETTEREN (BH)
Sofie	De Schryver	Eekbulk 28	9840 DE PINTE (BH)
Eddy	Denayer	Heikant 8	3550 HEUSDEN-ZOLDER (BH)
Jaak	Geurts	Kempenlaan 9	3600 GENK
Marijke	Goovaerts	Kluisstraat 24	2800 MECHELEN (BH)
Kobe	Grootaert	Groenstraat 5	9810 NAZARETH (BH)
Dirk	Gryseels	Grote Baan 204 flat D1	1650 BEERSEL (BH)
Eddy	Herrebout	Maïsstraat 356	9000 GENT
Carine	Heyde	Kloosterstraat 59	8340 SIJSELE (BH)
Jos	Huys	Kapucijnenvoer 112 A bus 4	3000 LEUVEN (BH)
Herman	Jacobs-Vanderbeken	Cobbestraat 18	9800 DEINZE (BH)
Chantal	Mortreu	Leiekaai 40	9000 GENT (BH)
Tina	Pinxten	Brugse Vaart 38B22	8620 NIEUWPOORT (BH)
Leen	Pollentier	St Jansstraat	1000 BRUSSEL
Jan-Jan	Sabbe	Aambeeldstraat 35	9000 GENT (BH)
Viviane	Sorée	Grote Baan 85	9920 LOVENDEGEM (BH)
Kristoff	Van den Berghe	Molenkouter 12	9030 MARIAKERKE (BH)
Carla	Van Mol	Stadenstraat 22	8800 ROESELARE (BH)
Guy	Van Vynckt	Lindestraat 12	9850 NEVELE-HANSBEKE (BH))
Mieke	Van Weddingen	Hoekstraat 46	3040 ST.AGATHA RODE (BH)
Patricia	Vanderbauwhede	Sint Janslaan 33	9890 GAVERE (BH)
Peter	Vanhoutte	Diestsesteenweg 33	3010 KESSEL-LO (BH)
Sofie	Vanhoutte	Hyacintenlaan 13	8210 ZEDELGEM (BH)
Lies	Vanpeperstraete	Wolvengracht 42	9030 MARIAKERKE (BH)
Tony	Verelst	Disselstraat 80	3500 ST. LAMBRECHTS HERK

b) Werking

1. 25 mei te Wachtebeke

- Ontslag en benoeming van werkende leden
- Ontslag en benoeming van beheerders
- Goedkeuring verslag AV 6 november 2001
- Goedkeuring jaarverslag 2001
- Goedkeuring jaarrekening 2001
- Voorstelling van begroting 2002 en werking
- Voorstelling partnerschapovereenkomsten
- Wijziging van de statuten
- Bekendmaking in juni
- Varia

2. 22 juni te Groot-Bijgaarden

- Kwijting en benoeming van werkende leden.
- Wijziging van de statuten: zie artikelen 2, 5, 6 en 7 (cf. de bijlage verstuurd op 17 mei).
- Benoeming van beheerders.
- Goedkeuring verslag SAV van 25 mei 2002.
- Voorstelling partnerschapovereenkomsten.
- Varia.

2. ACTIVITEITEN

Dit is echter een niet-exhaustieve opsomming. Vele individuele contacten konden niet worden bijgehouden.

- 07/01/'02: Startbespreking van de werking en de planning van de activiteiten van BOL - Brugge.
- 08/01/'02: Verkenning van een mogelijke samenwerking tussen BOL en VFG - Brussel.
- 13/01/'02: Bespreking van de uitbouw van de website - Deinze.
- 16/01/'02: Bespreking van de uitbouw van de databank - Bilzen.
- 17/01/'02: Bespreking van het inschakelen van Leen Van den Broeck als halftijds administratief personeelslid - Denderleeuw.
- 05/02/'02: Gastles over 'participatie en emancipatie van personen met een handicap' aan de studenten van de 1^e lic. Orthopedagogiek (U.G.) - Gent.
- 06/02/'02: Bespreking tussen BOL en VVA van een samenwerking op gebied van de uitbouw van het EEP (Eigenhandig Ervaringsdeskundig Plan) - Antwerpen.
- 07/02/'02: Vergadering tussen Euromut en BOL over een mogelijke samenwerking - Brussel.
- 12/02/'02: Werkvergadering met Euromut in verband met mogelijke samenwerking met BOL - Brussel.
- 15/02/'02: Vergadering van het Dagelijks Bestuur over DB-fact - Brugge.
- 19/02/'02: Werkvergadering met Euromut in verband met mogelijke samenwerking met BOL - Brussel.

- 20/02/'02: Afspraak met Euromut om mogelijke kantoorruimte voor BOL te Drongen te bespreken - Drongen.
- 21/02/'02: Gastles over 'leven met een handicap' aan de Artevelde Hogeschool - Gent.
Afspraak met Solidariteit over mogelijke samenwerking met BOL - Gent.
- 22/02/'02: BOL werkvergadering - Brugge.
- 25/02/'02: Bijwonen van interne VFG-studiedag over het nieuwe IMB-besluit - Brussel.
- 26/02/'02: BOL werkvergadering over taakverdeling, afrekening 2001 en begroting 2002.
- 01/03/'02: BOL werkvergadering - Brussel.
- 05/03/'02: Onderhoud met vertegenwoordigers van de Waalse minister Detienne van Sociale Zaken over het PAB - Luik.
- 06/03/'02: Interview met de Bond van Grote en Jonge Gezinnen over PAB/PGB - Lovendegem.
- 20/03/'02: Verkennend gesprek met Solidariteit over mogelijke aanknopingspunten voor een eventuele samenwerking - Gent.
- 31/03/'02: Indienen van werkingsverslag bij de provincie Oost-Vlaanderen.
- 06/04/'02: Afspraak met immobiliënkantoor Immogranit om een mogelijke kantoorruimte in de Apostelhuizen te bezichtigen - Gent.
- 11/04/'02: Aanvang verhuis van Brugge naar Gent.

- 12/04/'02: Samenkomst van BOL en de Vakgroep Ortho/UG met als thema inschalingsdossier PAB - Gent.
- 16/04/'02: Indienen van subsidieaanvraag bij de provincie Oost-Vlaanderen voor het project "Budgethouders- en werkgeversorganisatie (2^e jaar).
- 17/04/'02: Onderhoud met Euromut over concretisering van samenwerkingsovereenkomst BOL-Euromut - Lovendegem.
- 18/04/'02: Onderhoud met Onze Nieuwe Toekomst om een mogelijke samenwerking tussen BOL en ONT te bekijken - Gent.
- 19/04/'02: Werkingsvergadering over PR van BOL - Gent.
- 22/04/'02: Verkennend gesprek met PPG over mogelijke samenwerking BOL-PPG - Lovendegem.
- 23/04/'02: Verkennend gesprek met Vakgroep Ortho/UG over mogelijke samenwerking BOL-Vakgroep Ortho - Gent.
- 24/04/'02: Deelname aan de studiedag over het juridische en technische aspect van persoonlijke assistentie georganiseerd door VWV - Gent.
- 25/04/'02: Deelname aan de betoging tegen het IMB-besluit en de bespreking op het kabinet van minister Vogels - Brussel.
- 02/05/'02: Dagelijks Bestuur - Gent.
- 03/05/'02: Onderhoud met Vakgroep Ortho/VUB over mogelijke samenwerking rond project van Gelijke kansen met betrekking tot inclusief onderwijs - Brussel.

- 06/05/'02: Vergadering van de werkgroep ter voorbereiding van het colloquium van de provincie Oost-Vlaanderen over gebruikersinspraak - Gent.
- 14/05/'02: Verdediging van het ingediende project door BOL-VUB met betrekking tot inclusief onderwijs bij GK - Brussel.
- 15/05/'02: Onderhoud met de Triodos bank over opening zicht- en spaarrekening - Brussel.
- 16/05/'02: Werkingsvergadering BOL - Bilzen.
- 28/05/'02: Werkbezoek aan Per Saldo, een Nederlandse budgethoudersvereniging - Utrecht.
- 28/05/'02: Indienen van jaarverslag bij het Vlaams Fonds.
- 30/05/'02: Bezoek van de VF arbeidstrajectambtenaar van Oost-Vlaanderen in functie van de CAO 26 en aanpassingen van de arbeidspost en arbeidsgereedschap - Gent.
- 03/06/'02: Onderhoud met een opvoedster van St.-Gregorius in functie van een mogelijke ondersteuning door BOL bij uitbouw van een vraaggestuurde ondersteuning van de leerlingen - Gent.
- 07/06/'02: Bezoek aan de Regenboog (bezigheidshome en dagcentrum) met de bedoeling een eventuele samenwerking te bekijken - Kurne.
- 11/06/'02: Dagelijks bestuur - Gent.
- 14/06/'02: Deelname aan miniconferentie over zorgtrajectbegeleiding - Zolder.
- 17/06/'02: Bezoek van het KOC in functie van aanvraag werkpostaanpassing en arbeidsgereedschap - Gent.

- 18/06/'02: Medische controle in functie van aanvraag CAO 26 - Gent.
- 20/06/'02: Onderhoud met PPG over mogelijke samenwerking BOL-PPG - Berchem.
- 22/06/'02: Infodag van BOL - Brussel.
- 25/06/'02: Vergadering van de werkgroep ter voorbereiding van het colloquium van de provincie Oost-Vlaanderen over gebruikersinspraak - Gent.
- 03/07/'02: Dagelijks bestuur BOL - Gent.
- 09/07/'02: Onderhoud met de VF-onderzoeksceel over interpretatie van de cijfers van de CWL - Brussel.
- 10/07/'02: Onderhoud met VLABU over interpretatie van de cijfers van de CWL - Gent.
- 17/07/'02: Perscontact - Merelbeke.
- 14/08/'02: Vergadering BOL-werkgroep over het PAB inschalingsdossier - Gent.
- 20/08/'02: BOL werkvergadering over financiën en DB-fact - Gent.
- 22/08/'02: PAB-stuurgroep - Brussel.
- 04/09/'02: Overleg van de BOL-werkgroep 'Deskundigencommissie' over het voorstel van herzieningsprocedure en beroepsmogelijkheid - Gent.
- 05/09/'02: Overleg met VVA over de aanpak en uitbouw van het EEP - Antwerpen.
- 06/09/'02: Werkvergadering met partner Ado Icarus - Gent.

- 11/09/'02: Overleg van de BOL-werkgroep 'Deskundigencommissie' ter voorbereiding van de Deskundigencommissie van 17/09/'02 - Brussel.
- 12/09/'02: Inspectiebezoek in functie van de CAO 26-aanvraag - Gent.
- 13/09/'02: Volgen van cursus gegeven door DB-fact/PCS - Gent.
- 20/09/'02: Bezoek aan Euromut in functie van de uitbouw van het BOL-lokaal te Jette - Jette.
- 25/09/'02: PAB-stuurgroep - Brussel.
- 26/09/'02: BOL werkvergadering - Gent.
- 28/09/'02: Deelname aan de VVA-studiedag 'Een toegankelijke samenleving' - Wemmel.
- 02/10/'02: Overleg tussen de 4 budgethoudersverenigingen - Brussel.
- 03/10/'02: Samenkomst Dagelijks bestuur - Gent.
- 08/10/'02: Vergadering met Euromut wat betreft verdere uitbouw samenwerking - Jette.
- 10/10/'02: Vergadering met CAW/NVSM verantwoordelijke van de PAB-aanvragen van Oost-Vlaanderen - Gent.
- 16/10/'02: Onderhoud met Vakgroep Otho/UG over inhoudelijke aanknopingspunten voor een samenwerkingsakkoord - Gent.
- 22/10/'02: PAB-stuurgroep - Brussel.
- 24 t/m 27/10/'02: Studiebezoek aan Tsjechië waar BOL een voordracht gaf over de evolutie in Vlaanderen op gebied van onafhankelijk Leven - Tsjechië.

- 31/10/'02: Onderhoud met een professionele fotografe in functie van het aanmaken van een fotoreeks voor de folder en slideshow ter promotie van PAB en BOL - Gent.
- 02/11/'02: Het radio 2-programma 'De zoete inval' speelt voor BOL - Gent.
- 08/11/'02: Dagelijks bestuur - Gent.
- 13/11/'02: Overleg van de 4 budgethoudersverenigingen - Brussel.
- 14/11/'02: Vergadering met VVA over aanpak en omschrijving van het EEP - Gent.
- 16/11/'02: Deelname aan een inclusiedag georganiseerd door Ouders voor Inclusie - Maasmechelen.
- 20/11/'02: Deelname aan de workshop 'Community Building' (gast spreker: prof. Mc Knight) georganiseerd door de Vakgroep Ortho/UG - Gent.
- 22/11/'02: Onderhoud met Azo-media over de folder en de website - Gent.
- 25/11/'02: Opleiding DB-fact/PCS - Knokke.
- 27/11/'02: Overleg van de 4 budgethoudersverenigingen - Brussel.
- 29/11/'02: Gast spreker op het provinciaal Oost-Vlaams colloquium over gebruikersparticipatie.
- 17/12/'02: Deelname aan opname van promotiefilm PAB in opdracht van de VDAB.
Toelichting werking BOL en EEP voor een team van opvoeders van St.-Gregorius - Gentbrugge.
- 18/12/'02: Onderhoud van BOL met verantwoordelijke CAW/NVSM in functie van het concretiseren van de samenwerkingsovereenkomst BOL-NVSM - Gent.

- 19/12/'02: PAB-stuurgroep - Brussel.
- 20/12/'02: Eerste EEP-samenkomst met 6 mensen - Gent.
- 30 /12/'02: Onderhoud op kabinet van ministers Vogels over de budgethoudersverenigingen - Brussel.

II. 2002 IN FEITEN

B.O.L. vzw heeft in 2002 heel wat veranderingen ondergaan. Na een zoektocht naar een geschikte locatie in het Gentse, werd een min of meer toegankelijke kantoorruimte in Gent gevonden. Vanaf mei was de verhuis van Brugge naar Gent een feit. Er kon eindelijk begonnen worden met de uitbouw van de informatica, zowel qua hard- en software, en het leren omgaan met DB-fact, een softwarepakket dat boekhouding en klantenbeheer op een professionele manier integreert. Wat personeel betreft werkten in 2002 een equivalent van 2 voltijdsen op BOL: 1 HT stafmedewerker, 1 HT administratieve medewerker en 1 VT directeur.

1. DIENSTVERLENING BUDGETHOUDERSVERENIGING

De dienstverlening van BOL concentreert zich voornamelijk op telefonische ondersteuning. In vele gevallen kan deze vorm van ondersteuning de mensen op weg helpen. Indien duidelijk blijkt dat iemand nood heeft aan een thuisbezoek dan wordt hier zeker op ingegaan. Zo vonden er enkele huisbezoeken plaats tijdens de maanden juli, september en december: de periodes tijdens dewelke nieuwe budgethouders bijkwamen.

2. OVERLEG MET GEBRUIKERSORGANISATIES EN ANDERE BUDGETHOUDERSORGANISATIES

- De contacten met de Vlaamse Vereniging Autisme werden geïntensiveerd in functie van het uitwerken van het EEP (cf. 11.2. EEP).
- Contacten en eventuele samenwerking met andere organisaties met meer handicap-specifieke knowhow (zoals A.L.S, Piekernie ONT,...) werden aangeknoopt en onderhouden
- Er werd een begin gemaakt van netwerkvorming met de 3 andere budgethoudersverenigingen in functie van het innemen van gezamenlijke standpunten rond PAB-PGB en aanverwante thema's.

3. Partners van BOL

BOL heeft de keuze gemaakt samen te werken met partners, omdat BOL op deze wijze meer slagkracht krijgt bij het verdedigen van de belangen van (kandidaat-)budgethouders. Zo heeft BOL gedurende 2002 samenwerkingsakkoorden afgesloten met Euromut, Ado Icarus, de Vlaamse Federatie van Gehandicapten en het Nationaal Verbond van Socialistische mutualiteiten. Aangezien BOL zich pluralistisch wenst op te stellen hebben we ook een vraag tot samenwerking aan de Christelijke Mutualiteit gericht. Deze heeft echter verkozen hier niet op in te gaan.

4. Interne BOL werkgroepen

a) Algemene bedoeling

- Verder zetten en bijsturen van de PAB-regelgeving.
- Opvolgen van de concrete uitvoering van het PAB-besluit en de VF-werkzaamheden ter voorbereiding van de uitvoering van het PGB-decreet.
- Overwegen om het principe van het werken met assistentiebudgetten ook in andere sectoren zoals bvb. thuiszorg ingang te laten vinden.
- De inhoudelijke uitwerking van de notie 'circle of support', het EEP en het gebruik van het PAB door personen met een verstandelijke handicap en andere 'soorten' van handicap.

b) BOL werkgroepen

Tijdens 2002 waren 2 werkgroepen actief binnen BOL. De ene werkgroep werkte rond het inschalingsverslag en de andere rond de Deskundigencommissie en haar werking.

5. TIJDSCHRIFT 'T HUIS

- Aanbieden van een forum aan personen met een handicap om hun ervaringen mee te geven aan collega's, organisaties en politici.
- Verspreiden van de Independent Living gedachte.
- Uiteenzetten van actuele bevindingen omtrent PAB.
- Aankondigen van de activiteiten, zowel nationaal als internationaal.
- Uitgebreid naar de lezer brengen van de items die behandeld werden tijdens infomomenten.
- Toelichten van interessante en actuele onderwerpen.

6. PERS EN PROMOTIE

- Onder de aandacht brengen van actiepunten van BOL en besprekingen over assistentiebudgetten op de diverse beleidsniveaus.
- Verspreiden van de IL-gedachte
- Promoten onder potentiële werkgevers van het alternatief PAB en bij kandidaat- werknemers van (de inhoud van) de job.
- Stelselmatig streven naar een informatieverschaffing in folders en publicaties zonder drempels, dus m.i.v. eenvoudig taalgebruik, braille,...
- Uitbouw van een toegankelijke en nuttige website en discussieforum.

7. INHOUD BUDGETHOUDERSVERENIGING - WERKGEVERSORGANISATIE

- Het aankopen van DB-fact, een boekhoudkundig pakket met een geïntegreerd klantenbestandsysteem in functie van het uitwerken van een databank van vragers- en aanbieders van persoonlijke assistentie, laat toe een overzichtelijke databank uit te bouwen.
- Er werd een begin gemaakt van overleg tussen de 4 budgethoudersverenigingen met het oog op een betere dienstverlening en belangenverdediging.
- Een basis werd gelegd voor het onderzoek naar mogelijke aanknopingspunten voor de promotie van de job van persoonlijke assistent.
- Er werden afspraken gemaakt en naar mogelijke samenwerking gezocht met andere organisaties en/of intermediaire actoren.
- Er werd voortdurend gestreefd naar het bekomen van de status en credibiliteit van volwaardig gesprekspartner met het kabinet Welzijn en het Vlaams Fonds.

8. ANTIDISCRIMINATIE EN INDEPENDENT LIVING-GEDACHTE

- Ook gedurende 2002 bleven deze de basis en rode draad bij alle werkzaamheden en doelen ongeacht de vorm van organisatie.

- Recht op ondersteuning

De memorie van toelichting van het toenmalige voorstel van PGB-decreet vermeldt dat het invoeren van het PGB personen met een handicap in staat moet stellen autonoom hun leven te organiseren en te bepalen hoe ze de maatschappelijke steun waar ze recht op hebben hierbij kunnen aanwenden. Echter, het recht op bijstand staat, behalve wat de OCMW-wet betreft, nergens ingeschreven, ook niet in het decreet van 27 juni 1990 betreffende de oprichting van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van personen met een handicap. Dit impliceert dus dat strikt juridisch gezien dit recht op bijstand niet kan afgedwongen worden.

Dit recht op ondersteuning hangt natuurlijk sterk samen met de keuzen die de politieke wereld maakt en die vertaald worden in de concrete budgetten. Zo heeft in Nederland naar aanleiding van diverse rechtsprocessen, ingespannen door personen met een handicap tegen de instanties die hun behoefte aan ondersteuning specificeren en al of niet toekennen, de politieke wereld besloten over te schakelen naar een open-end systeem. De keuze impliceert dat er geen wachtlijsten meer bestaan.

- Recht op keuzevrijheid

Al te vaak worden de belangen van Budgethoudersverenigingen en de (kandidaat-)budgethouders enerzijds en de voorzieningen met hun bewoners/gebruikers anderzijds als tegengesteld afgeschilderd. Dit berust duidelijk op het 'verdeel en heers' principe. Immers voor B.O.L.vzw maakt het niet uit of een persoon kiest voor een voorziening of een PAB. Het is niet aan ons om hier een waardeoordeel over te vellen. Wat we wel principieel als uitgangspunt naar voorschrijven en verdedigen is het recht op keuzevrijheid.

- Recht op kwaliteit

Keuzevrijheid is tevens wezenlijk wanneer men het over de kwaliteit van leven en ondersteuning/assistentie heeft. Momenteel is er immers een discussie hieromtrent aan de gang. Laten we echter duidelijk zijn: de kwaliteit hiervan kan enkel bepaald worden door de personen met een handicap zelf. Als zij kunnen bepalen door wie, voor wat en wanneer ze

ondersteuning nodig hebben, dan kunnen zij invloed uitoefenen op de kwaliteit van hun leven. Dit houdt ook in dat mensen de kans hebben datgene te bereiken wat ze willen bereiken en zich bovenal goed in hun vel voelen.

9. INSPRAAK EN PARTICIPATIE

- Ondersteuning en participatie van de leden in beleids- en adviesorganen bij verschillende overheden.
- Participatie aan de werkzaamheden en doelstellingen van de vzw *Gelijke rechten* voor iedere persoon met een handicap.

10. INTERNATIONALE SAMENWERKING

- Deelname aan een studiereis naar Tsjechië als gastspreker over de evolutie in Vlaanderen van de concretisering van de visie over onafhankelijk leven van personen met een handicap.
- Beginnend contact met personen met een handicap uit Mali binnen het kader van Independent Living.
- Blijvende samenwerking en uitwisseling rond PAB-PGB met Per Saldo en onze Franstalige landgenoten werden prioritair nagestreefd.

11. MIDDELEN: *PERSONEEL EN FINANCIËEL*

- Wat personeel betreft werkten tijdens 2002 een equivalent van 2 voltijdsen op BOL: 1 HT stafmedewerker (Eric Van Eenoo), 1 HT administratieve medewerker (Leen Van den Broeck) en 1 VT directeur (Viviane Sorée).
- Natuurlijk dienden de nodige fondsen blijvend te worden verzameld: via subsidies, donaties, een deeltje abonnementsgeld, extern gerichte prestaties die worden beloond (bv. Lezingen, publicaties,...), enz.

- Oogmerk bleef steeds de (financiële) 'drempel' naar de organisatie zo laag mogelijk te houden, zodat iedereen naar believen op BOL beroep kon doen en kon deelnemen aan de door BOL (en haar partners) georganiseerde activiteiten.

12. SPECIFIEKE AANDACHTSPUNTEN

12.1. Personen met een handicap die beroep deden op BOL

Vanaf januari tot en met december werden 310 telefonische vragen en 108 brieven en e-mails beantwoord. Stilletjes aan worden we meer gecontacteerd door mensen met een andere dan fysieke handicap. Er zijn 110 aangesloten budgethouders. Bij onze leden tellen we 10 slechtzienden of blinden, 6 mensen met autisme, 13 met spraakmoeilijkheden en 16 met een verstandelijke handicap. Deze cijfers zijn bij benadering. Immers, vele mensen hebben te maken met verschillende handicaps, waardoor een strakke opdeling per handicap niet altijd mogelijk is.

Situering van de meest gestelde vragen:

- Velen twijfelen aan de manier waarop zij de indirecte kosten moeten verantwoorden en wat daar precies in thuishoort.
- Een steeds terugkerend probleem is dat van de weekendprestaties en de verlangde flexibiliteit. Omwille van het vage sociale statuut is het niet evident mensen te motiveren in hun assistentie job en bovendien is er geen degelijke wettelijke regeling of een paritair comité dat binnen het PAB past.
- De opmerking wordt meermaals gemaakt dat men het onlogisch vindt dat een overeenkomst wordt geëist bij het werken met een zelfstandige assistent, omdat de opgemaakte facturen immers alle inlichtingen geven die het Vlaams Fonds vraagt.
- Om kosten te drukken kiezen mensen dikwijls voor een goedkopere formule voor een reis, zoals gedeelde kamers, zelf koken..., maar achteraf komen zij dan echter tot de vaststelling dat ze in dit geval geen kosten kunnen inbrengen.

- In de gevoerde telefoongesprekken valt het op dat mensen met een verstandelijke handicap blijkbaar moeilijk een PAB kunnen krijgen. Deze groep verdient ons inziens extra aandacht, omdat voor hen het nog moeilijker is gepaste assistenten te vinden.
- Recent doen sommige mensen in noodgevallen beroep op assistentie door voorzieningen verstrekt. In dit geval wordt men echter met een zeer dure factuur geconfronteerd. Deze factuur weerspiegelt echter de reële onkosten. Immers deze reële onkosten kunnen niet door het PAB gedekt worden, omdat het toegekende PAB geen rekening houdt met de werkgeversvereisten.
- De meest geuite klacht is uiteraard die van de pro-voorzieningen politiek. De mensen voelen zich onmachtig tegenover de mastodonten van voorzieningen die almaar meer centen krijgen toegeschoven, terwijl de wachtlijst PAB ellenlang wordt en men nog steeds geen concrete uitvoering van het PGB ziet. Er zijn zoveel schrijnende situaties die op de centrale wachtlijst blijven staan juist omdat ze door de voorzieningen als te moeilijke 'klanten' worden aanzien. In deze situaties zou een voldoende groot PAB de oplossing kunnen bieden.
- Het is geen verrassende vaststelling dat de gesprekken met budgethouders de normale praktische problemen behelzen inherent aan het tewerkstellen van mensen. Het zijn praktische vragen die dan ook bijna altijd een direct antwoord kunnen krijgen, eventueel in samenspraak met het sociaal secretariaat. Anderen, nog steeds aan het wachten op hun toekenning, zitten dikwijls in een zeer preciaire situatie. Daar kan eventueel meegezocht worden naar oplossingen op het niveau van het uitbouwen van het persoonlijke netwerk, rechtstreekse contacten met plaatselijke OCMW's of verschillende zorgverstrekkennde diensten.

12.2. EEP

Op het einde van 2001 merkte BOL op dat de aanwezigheid op de peercounseling gestadig afnam. Daarentegen werd begin 2002 hoe langer hoe meer duidelijker dat personen met een handicap in vele gevallen niet hun eigen situatie kunnen inschatten. Dit kunnen inschatten van de eigen situatie is een noodzakelijke vereiste wil men in staat zijn een gerichte keuze voor een PAB te maken en gaat dus het volgen van een cursus peercounseling vooraf.

BOL geeft daarom besloten tijdelijk geen peercounseling te geven en eerst werk te maken van het uitbouwen van een werkwijze die leidt tot het verwerven van inzicht in de eigen situatie. De gehanteerde werkwijze wordt het EEP genoemd (Eigenhandig Ervaringsdeskundig Plan).

We onderscheiden 3 fasen vanaf het beginnen nadenken over zijn/haar situatie tot en met het opmaken van het PAB-dossier:

- 1^e stap: Personen met een handicap krijgen inzicht in hun situatie door middel van het EEP (Eigenhandig Ervaringsdeskundig Plan). Dit is een soort dossier opgemaakt door de persoon zelf waardoor hij/zij inzicht krijgt in de manier waarop zijn/haar leven nu georganiseerd is en wie of wat hier allemaal bij betrokken wordt. Op deze wijze wordt een concreet beeld geschetst van het netwerk waarover de persoon rijkelijk, beperkt of niet beschikt. Op zo'n samenkomst worden de mensen die reeds deel uitmaken van iemands netwerk uitgenodigd. Door het opmaken van een EEP kunnen de betrokken personen ook beginnen nadenken over het al of niet inschakelen van een PAB, hulpmiddelen en/of aanpassing.

De VFG, de VVA,... zijn hier de actoren die aan hun leden deze mogelijkheid biedt. BOL ondersteunt hen hierbij en staat in voor het procesmatig verloop.

- 2^e stap: BOL bereidt samen met de kandidaat-budgethouder en indien nodig iemand uit zijn/haar netwerk het PAB-dossier voor. De bedoeling is dat de persoon zelf goed weet waarvoor hij het PAB zal gebruiken, welke en hoeveel assistenten hij/zij zal nodig hebben en aan hoeveel uur assistentie hij/zij nood zal hebben.

Naar analogie met de Nederlandse situatie is het niet ondenkbaar dat budgethoudersverenigingen in de toekomst ook een rol zullen te spelen hebben op gebied van ondersteuning in de zoektocht naar geschikte hulpmiddelen/aanpassingen.

- 3^e stap: de kandidaat-budgethouder stapt met zijn/haar dossier naar het MDT (CAW) die het dossier volledig opmaakt conform de VF-vereisten en dit vervolgens indient bij het Vlaams Fonds.

In 2003 is het echter de bedoeling de draad van peercounseling opnieuw op te nemen. Dit zal echter in combinatie gebeuren met het geven van infodagen (cf. III. Planning). Tevens dient opgemerkt te worden dat in de loop van 2004 het de bedoeling is dat gebruikersorganisaties zoals VVA en VFG dit volledig van BOL overnemen. BOL zal dit tijdens 2003 als katalysator op zich nemen, omdat ze sterk in deze werkwijze gelooft.

12.3. Website

Een website is een belangrijk instrument voor de werking van een organisatie en omvat verschillende facetten. De toegang tot de website zal gemakkelijk zijn met een eenvoudig taalgebruik. Een 'webmaster' zal verantwoordelijk zijn om de informatie 'up to date' houden. Linken naar andere sites zal op een heel eenvoudige manier kunnen. Aan mensen die geen toegang hebben tot de website omwille van technische of andere redenen, zal driemaandelijks een afschrift van de meest actuele en interessante verhalen, documenten en tips worden toegezonden per post.

Structuur

STARTPAGIN A	BOL	VISIE EN DOEL	• Tekst
		BESTUUR	• Enkel opsommen van namen van bestuursleden • Partnerschappen • Bestuursleden die ook partner zijn: hier een link voorzien.
		ORGANISATIE	• Schema/tekst • Organigram en foto van iedereen
		WERKING	• Tekst
		LIDMAATSCHAP	• Document maken met beetje uitleg over hoe lid worden van BOL, wat houdt lidmaatschap in,... • Een inschrijfdocument (rechtstreeks op site / via mail / via pdf-file)
	PAB	REGELGEVING	• Aanvraagformulier PAB, andere documenten,... • Richtlijnen.
		STAND VAN ZAKEN	• Regelgeving, beleidsopties,...
		WERKGEVER ASSISTENT /	• Arbeidsrechterlijk,...
		VRAAG EN AANBOD	• "VRAAG" van de budgethouders en "AANBOD" van kandidaat persoonlijke assistenten.
	PGB	REGELGEVING	• Decreet
		PGB IN VOORZIENING EN	• Evoluties weergeven • Zwakke/sterke punten aanhalen
		PGB VOOR PAB	• Huidige werkzaamheden
		PGB VOOR HULPMIDDELEN	• Dossier IMB
		MEEST GESTELDE VRAGEN	• Eerst een lijst met de meest gestelde vragen en hun antwoorden op de site zetten. • Daaronder de mogelijkheid om eigen vraag te stellen, waarop je een tijdje later antwoord ontvangt.
		GESCHIEDENIS	BOL • Tekst geschiedenis ILV • Teksten uit boek "we zijn nog niet 'thuis'".
			PAB • Te beginnen bij het experiment.

		PGB	<ul style="list-style-type: none"> • Toch ook achtergrond meegeven, ook al is PGB nog niet in werking.
	INFO	TIJDSCHRIFT 'T HUIS	<ul style="list-style-type: none"> • Tijdschrift op site zetten.
		FOLDERS BROCHURES	<ul style="list-style-type: none"> • Kunnen bestellen.
		ARTIKELS PERSBERICHTEN	<ul style="list-style-type: none"> •
		BIBLIOTHEEK	<ul style="list-style-type: none"> • Interessante teksten, boeken, literatuur, eigen publicaties,...
		DOCUMENTEN FORMULIEREN	<ul style="list-style-type: none"> • Kunnen downloaden of link naar het VF?
ACTUEEL			<ul style="list-style-type: none"> • Hot items. • Misschien mogelijk maken voor de mensen om hun eigen mening kwijt te kunnen. • Brief naar minister Mieke Vogels + visie. • Verslag van de workshop Mc Knight.
AGENDA			<ul style="list-style-type: none"> • Geplande activiteiten • Kunnen inschrijven.
CONTACT LINKS	- ADRES BOL		<ul style="list-style-type: none"> • Alle mogelijke informatie over medewerkers van BOL. • Adres, wegbeschrijving
	ANDERE BUDGETHOUDERSVERENIGING EN		<ul style="list-style-type: none"> • Links naar andere budgethoudersvereniging en.
	PARTNERS		<ul style="list-style-type: none"> • Links naar Partners van BOL.
	LINKS		<ul style="list-style-type: none"> • Vlaams Fonds • Sites voor slechtzienden, autismspectrum,...
INHOUD			<ul style="list-style-type: none"> • Een knop op de startpagina waar je de inhoud van de site kunt raadplegen.

12.4. Juridische ondersteuning

Tijdens het jaar 2002 werd er geen beroep gedaan op juridische ondersteuning van buitenaf. Wel werd nauw contact onderhouden met deze (kandidaat-)budgethouders die in beroep gegaan waren tegen een beslissing van het Vlaams Fonds. Enkele van deze beroepen krijgen een uitspraak in 2003 en kunnen als een belangrijk precedent dienen voor anderen.

Gedurende 2003 is het echter wel de bedoeling meer beroep te doen op externe juridische ondersteuning. Een belangrijk aanknopingspunt is het onder de loep nemen van de werking van de Deskundigencommissie. Immers, het zou kunnen dat enkele van de nog uit te spreken vonnissen in 2003 hun gevolgen zullen hebben op de wijze waarop individuele budgetten worden toegekend.

12.5. Publicaties

a) Uitgebracht

- Boek: "Wij zijn nog niet thuis! Twaalf jaar strijd voor een Persoonlijk Assistentiebudget in Vlaanderen", ILV, 357 pp., ISBN 90 806 091 10
- Update cursus 'goede werkgever'
- Evaluatieverslag van het tweede PAB-experiment
- Tijdschrift 't Huis

b) Aangevat

Update van voorstellingsfolder

Update van handleiding bij inschaling PA-behoefte

III. PLANNING 2003

- Mediacampagne 'Maskers af' op 20 maart samen met de VFG: geven van 'een gezicht' aan de meer dan 2000 PAB-wachtenden.
- Opmaak van infopakketten voor de (kandidaat)budgethouders, de verantwoordelijken binnen de 5 provinciale steunpunten,...
→ 11/04/'03
- Reva-beurs 24, 25, 26 april.
- Opbouw van relevante knowhow aan de hand van literatuur, video's,... in functie van de promotie van BOL en de toepassing van het PAB in diverse situaties:
 - Folder: 30/04/403
 - Samenstellen slideshow: 30/05/'03
 - Website: 30/05/'03
 - Opbouw relevante literatuur: gradueel
- Opmaak van een eigen voorstel van inschalingsverslag in samenwerking met de Vakgroep Ortho/UG en vzw Mens en handicap.
→ 30/04/'03
- Overeenkomsten BOL/Vakgroep Ortho-UG en BOL/Per Saldo.
→ 30/05/'03
- Het juridisch laten analyseren van de Deskundigencommissie.
→ 30/05/'03
- Uitschreven van een methodiek voor het EEP-methodiek en voor een gebruikersgerichte aanpak.
→ 30/06/'03
- Opleiding door PCS/DB-fact op maat.
→ voor 30/06/'03

- Herschrijven van het BOL-inschalingsboek in overleg met de vzw Mens en handicap.
→ 30/09/'03
- Volledige uitbouw van databank (DB-fact).
→ 30/09/'03
- Organiseren van 4 infodagen per jaar telkens in combinatie met peer counseling in kleine groepjes.
→ Eind februari, eind mei, half september en eind 1e week van december
- Opleiding door Per Saldo.
→ 30/12/'03
- Concretisering van de samenwerkingsovereenkomsten BOL/NVSM en BOL/VFG:
 - BOL/VFG: uitbouwen van EEP binnen VFG
 - BOL/NVSM: uitbouwen van overleg en uitwisselingsfunctie→ 30/12/'03
- Concretisering van de samenwerkingsovereenkomst BOL/Ado Icarus door middel van het uitwerken van een blauwdruk in functie van het operationaliseren van het PGB-decreet in een project Zelfstandig Wonen. BOL zal hiervoor overleggen met de GRIP werkgroep 'Directe Financiering'.
→ 30/12/'03
- Uitwerken van een nieuwe vorm van het tijdschrift 't Huis in samenwerking met de partners van BOL.
→ 30/12/'03
- Uitbouw van het overleg tussen de 4 budgethoudersverenigingen.
→ continue
- Uitbouw buitenlandse contacten in functie van de opbouw van knowhow op gebied van PAB en PGB.
→ continue

IV. FINANCIËEL VERSLAG 2002

1. RESULTAATREKENING - VERGELIJKING MET BEGROTING 2002

Kosten		Resultaat	Begroting
Werkingskosten		55.779,74	92.985,00
610000	Huur kantoor	11.534,25	12.123,00
610001	Huur materiaal	282,26	0,00
610002	Huur + kosten vergaderingen	2.381,48	1.500,00
610003	Huur parking	823,60	0,00
610004	Andere huurlasten	1.906,31	1.470,00
611100	Onderhoud bureel	23,93	0,00
612110	Elektriciteit	1.363,72	2.392,00
612200	Onderhoudsproducten	817,39	2.475,00
612400	Drukwerk	4.039,95	3.325,00
612410	Kantoorbenodigdheden	1.602,08	2.364,00
612420	Kopies	222,50	0,00
612510	Informatica	3.957,94	17.821,00
613100	Erelonen en dienstverlening	13.425,00	13.355,00
613190	Beheer sociaal secretariaat	596,67	0,00
613700	Telefoon	2.971,22	2.310,00
613710	Internet	3.975,57	2.725,00
613730	Portkosten	1.254,51	2.660,00
613810	Representatie en onthaal	63,28	1.000,00
613820	Documentatie en abonnementen	60,00	1.250,00
613830	Diversen	546,80	70,00
614000	Brandverzekering	158,87	175,00
614200	Verzekering BA	67,70	150,00
615100	Verplaatsingskosten personeel	1.308,37	4.790,00
615200	Verplaatsingskosten bestuurders	1.726,64	3.030,00
615300	Vrachten en transport	256,06	0,00
616000	Kosten boekhouding	413,64	0,00
	Toelagen-steun projecten	0,00	18.000,00

Personeelskosten		13.807,72	35.505,00
620200	Brutolonen	10.985,77	18.725,00
621200	RSZ werkgever	707,96	7.305,00
623100	Bedrijfsgeneeskundige dienst	173,61	150,00
623200	Verzekering personeel	195,38	200,00
623300	Onkosten thuiswerk personeel	1.745,00	0,00
623900	Andere personeelskosten	0,00	9.125,00
Afschrijvingen		7.903,64	0,00
630000	Afschrijvingen soft-hardware	7.903,64	0,00
Andere bedrijfskosten		188,76	250,00
641001	Publicaties staatsblad	188,76	250,00
Financiële kosten		316,64	0,00
656100	Bankkosten	128,46	0,00
656310	Betalingsverschillen	38,67	0,00
656500	Intresten	149,51	0,00
Totaal kosten		77.996,50	128.740,00
		Resultaat	Begroting
Opbrengsten			
740000	Subsidies provincies	3.270,01	5.955,00
740300	Subsidies Vlaams Fonds	54.908,14	50.000,00
741000	Aansluitingsbijdragen	77,26	0,00
741100	Lidgeld budgethouders	-652,00	0,00
742000	Verkopen publicaties	148,85	0,00
742100	Abonnementen	1.440,00	2.600,00
743100	Recuperatie personeelskosten	2.602,86	7.800,00
745000	Giften	298,48	31.885,00
751000	Intrest	469,01	500,00
756310	Betalingsverschillen	98,05	0,00
Totaal opbrengsten		62.660,66	98.740,00
Resultaat		-15.335,84	-30.000,00

2. BALANS

ACTIEF		31-dec-02	31-dec-01
	Materieel vast actief	13.977,38	914,95
240000	Software	5.203,21	914,95
240090	- geboekte afschrijving	-1.734,40	0,00
241000	Hardware	15.762,86	0,00
241090	- geboekte afschrijving	-5.254,29	0,00
	Vorderingen	12.469,06	1.181,63
416000	Diverse vorderingen	12.469,06	1.181,63
	Liquide middelen	38.854,24	61.454,64
550000	Dexia zichtrekening	-28,19	61.445,74
550001	Triodos zichtrekening	12.970,30	0,00
550002	Axa zichtrekening	9.769,76	0,00
550003	Triodos spaarrekening	16.120,00	0,00
570000	Kas	22,37	8,90
	Overlopende rekeningen	1.213,44	20.143,68
490000	Over te dragen kosten	1.089,23	0,00
491000	Verkregen opbrengsten	124,21	20.143,68
TOTAAL ACTIEF		66.514,12	83.694,90

PASSIEF		31-dec-02	31-dec-01
	Eigen vermogen	64.896,99	80.232,85
140000	Overgedragen resultaten	80.232,83	2.162,08
140000	Overgedragen resultaat boekjaar	-15.335,84	78.070,77
	Schulden	1.617,13	3.462,05
440000	Leveranciers	1.242,13	3.462,05
444000	Te ontvangen facturen	375,00	0,00
TOTAAL PASSIEF		66.514,12	83.694,90

V. SLOTWOORD

Het beleid ten aanzien van personen met een handicap is het laatste decennium meer en meer geëvolueerd in de richting van zorg/ondersteuning op maat onder andere met de bedoeling personen met een handicap meer greep te laten verwerven op de wijze waarop zij hun leven wensen te organiseren. Echter, in realiteit zien we dat mensen met een handicap letterlijk en figuurlijk nog steeds vele hindernissen moeten overwinnen willen ze toch maar een beetje deel kunnen uitmaken van de samenleving en zelfs van hun onmiddellijke omgeving. Zolang mensen met een handicap worden bekeken en behandeld in termen van iemand met noden en diskwalificaties en niet de kans krijgen samen met anderen te groeien en te leven, zullen zij het moeilijk blijven hebben. Het werkt niet mensen apart op te voeden met de bedoeling ze betere kansen te geven om ze vervolgens te kunnen integreren. Indien iemand los van diens omgeving 'opgevoed wordt', krijgen zowel de persoon als de omgeving nooit de kans elkaar te leren kennen en duurzame netwerken op te bouwen. Een samenleving groeit en bloeit als deze beroep doet op de mogelijkheden en kwaliteiten van iedereen.

Momenteel bevinden we ons in een periode waar gebeurtenissen elkaar vlug opvolgen en belangrijke keuzen dienen gemaakt te worden. We bevinden ons op een kruisweg waar de keuze van de weg die zal bewandeld worden bepalend zal zijn voor toekomstige beleidsopties en -realisaties. Een cruciaal voorbeeld zijn de realisatiekansen die men al of niet wenst te geven aan het PGB onder de vorm van het PAB, het inkopen van zorg en aanschaffen van hulpmiddelen. Zal het PAB reële kansen krijgen? Zolang het aantal budgethouders niet drastisch uitgebreid wordt, zolang het budget per persoon niet verhoogd wordt, zolang personen om welke reden dan ook uitgesloten worden beroep te doen op het PAB en zolang de budgethoudersverenigingen geen bestaanszekerheid hebben, zullen personen met een handicap over geen echte keuzen beschikken, kunnen geen aantrekkelijke voorwaarden gecreëerd worden voor de job van persoonlijke assistent en kunnen de budgethoudersverenigingen hun ondersteuningsopdracht niet naar behoren uitvoeren. Wanneer zal het uitvoeringsbesluit er zijn waardoor personen met een handicap zelf hun ondersteuning kunnen samenstellen en inkopen bij de voorzieningen? Hierbij is het essentieel dat personen niet in een keurslijf van modules geduwd worden, zo niet beschikken ze niet over keuzevrijheid. Keuzevrijheid is tevens wezenlijk wanneer men het over de kwaliteit van leven en ondersteuning/assistentie heeft. Momenteel is er immers een discussie hieromtrent aan de gang. Laten we echter duidelijk zijn:

de kwaliteit hiervan kan enkel bepaald worden door de personen met een handicap zelf.

Een zeer hot item vandaag zijn de wachtlijsten. Vanuit diverse hoeken wordt luid geschreeuwd om duidelijk te maken dat er zoveel wachtenden op de Centrale Wachtlijst staan. Deze wachtlijst bevat de personen die door de voorzieningen zelf aangegeven worden als wachtenden op een plaats in een voorziening. Maar weinig personen met een handicap hebben zichzelf doelbewust op de wachtlijst ingeschreven. In al deze tumult wordt echter de PAB-wachtlijst compleet uit het oog verloren en de nog steeds zwakke stem van de budgethoudersverenigingen wordt niet door de brede pers gehoord en verspreid.

Het kunstmatig onderscheid tussen de centrale wachtlijst (6000 wachtenden) en de PAB-wachtlijst (2500) is zeker geen vertaling van wat het PGB-decreet beoogde. Integendeel, het PGB-decreet gaat ervan uit dat iedere vraag gelijkwaardig moet behandeld worden. Bovendien, zorgt dit onderscheid ervoor dat het PAB altijd in de verdrukking zal staan. Op deze wijze worden personen met een handicap tegen elkaar uitgespeeld. We willen duidelijk zijn: we nemen iedere vraag ernstig, of dit nu gaat over een opname in een voorziening, een PAB-aanvraag,.... Het is niet aan ons om een waardeoordeel te vellen. Zolang de keuzevrijheid maar gerespecteerd wordt.

In tegenstelling tot de personen die op centrale wachtlijst staan, is er niets gekend van de personen die hun aanvraag voor een PAB indienden bij het Vlaams Fonds. Net zoals de personen die op de centrale wachtlijst staan, dienen ook zij ingeschaald te worden en een dossier te krijgen. Tevens vragen wij ons af hoe het zit met de personen die reeds voor een PAB ingeschaald zijn en een dossier hebben.

Voor deze en nog vele andere zaken, zal BOL tijdens de komende jaren zich blijven voor inzetten. Het slagen van het PGB in al zijn vormen is cruciaal voor de kansen van personen met een handicap om samen met anderen vorm te geven aan hun samenleving. We hebben het hier over het scheppen van gelijke kansen. Gelijke kansen zijn een concrete vertaling van rechten. De memorie van toelichting van het toenmalige voorstel van PGB-decreet vermeldt dat het invoeren van het PGB personen met een handicap in staat moet stellen autonoom hun leven te organiseren en te bepalen hoe ze de maatschappelijke steun waar ze recht op hebben hierbij kunnen aanwenden. Echter, het recht op bijstand staat,

behalve wat de OCMW-wet betreft, nergens ingeschreven, ook niet in het decreet van 27 juni 1990 betreffende de oprichting van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van personen met een handicap. Dit impliceert dus dat strikt juridisch gezien dit recht op bijstand niet kan afgedwongen worden. Dit recht op ondersteuning hangt natuurlijk sterk samen met de keuzen die de politieke wereld maakt en die vertaald worden in de concrete budgetten. Zo heeft in Nederland naar aanleiding van diverse rechtsprocessen, ingespannen door personen met een handicap tegen de instanties die hun behoefte aan ondersteuning specificeren en al of niet toekennen, de politieke wereld besloten over te schakelen naar een open-end systeem. De keuze impliceert dat er geen wachtlijsten meer bestaan.

Er is dus nog veel werk voor de boeg en hierbij zullen allerlei actoren zoals budgethoudersverenigingen, verenigingen van personen met een handicap, GRIP vzw (Gelijke Rechten voor Iedere Persoon met een handicap),... een belangrijke opdracht te vullen hebben. Zij kunnen dit enkel doen met de steun van u allen.

Tot slot willen we iedereen bedanken die hun schouders onder BOL gezet hebben, gaande van de bestuurs- en de werkende leden, de partners en de partners in spe, de personeelsleden en de subsidiërende instanties.

Viviane Sorée,
Directeur vzw BOL